Werden Sie Teil der EQM Lehmann GmbH & Co. KG

EQM - Das steht für Engineering Quality Management, dem technischen Dienstleistungsmanagement. Unser Unternehmen zeichnet sich als zertifizierter, technischer Dienstleister durch langjährige Erfahrungen im Bereich der Qualitätskontrolle, der Qualitätssicherung und des Qualitätsmanagements aus. Mit diesem umfangreichen Erfahrungsschatz unterstützen wir unsere Kunden bei der Erfüllung ihrer Qualitätsstandards.

Wir suchen

Aus und für Zwickau und Umgebung suchen wir ab sofort Mitarbeiter (m / w / d) auf Minijob-Basis (max. 538 € / Monat).

Ihr Profil

- ✓ Sie haben „ein gutes Auge“, arbeiten genau und bringen handwerkliches Geschick mit
- ✓ Eine schulische Ausbildung ist wünschenswert
- ✓ Erfahrungen oder eine Berufsausbildung in einem technischen / handwerklichen Beruf (Metall-, Elektro-, Kunststoffindustrie, Kfz. etc.)
- ✓ Führerschein und eigener Pkw (wechselnde Einsatzorte in Wohnortnähe, keine Montage)
- ✓ Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- ✓ Sehkraft von 100% (Brillen und Kontaktlinsen sind ok)
- ✓ Bereitschaft zur Schichtarbeit – in der Regel beschränkt auf Früh- und Spätschichten oder Tagschichten

Sie können sich durch ergänzende Kenntnisse / Erfahrungen zusätzlich auszeichnen (kein MUSS):

- ✓ Berufserfahrungen im Bereich der Qualitätssicherung
- ✓ Weiterbildungen (z. B. Gabelstaplerführerschein, Messtechnik, Werkstoffkunde, Elektromobilität)

Der Minijob eignet sich insbesondere für „Unruheständler“, die sich selbst noch nicht zum alten Eisen zählen und Ihren Erfahrungsschatz einbringen wollen. Wir schätzen dieses Wissen sowie die erlernten Fähigkeiten und würden uns freuen, wenn Sie all dies mit ins Team einbringen.

Ihre Aufgaben

- ✓ Visuelle oder technische Prüfungen von Komponenten und Bauteilen der industriellen Fertigung (Metall, Kunststoff, Gummi, etc.) auf verschiedene Fehler
- ✓ Vergleich anhand fester Vorgaben wie Musterteile, Fehlerbilder und Fehlerkataloge
- ✓ Aussortierung fehlerhafter Teile inkl. Auswertung der Fehlerbilder
- ✓ Kennzeichnung abweichender Teile
- ✓ (Nach-) Bearbeitung fehlerhafter Teile - z. B. Entgraten, Schleifen, Lackieren, Nachschneiden, etc.)
- ✓ Dokumentation der Prüfergebnisse

Ihre Bewerbung

Bei der Auswahl neuer Mitarbeiter /-innen achten wir insbesondere auf Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität / Einsatz-bereitschaft und Kundenorientierung. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Bewerbungsfoto, Zeugnisse und / oder Qualifikationsnachweise) an: **bewerbung@eqm-lehmann.de**

EQM Lehmann GmbH & Co. KG | Friedensstraße 16 | 01917 Kamenz
Telefon: + 49 (0) 35 78 - 30 90 30 9 | E-Mail: info@eqm-lehmann.de | www.eqm-lehmann.de
Hinweise zum Datenschutz: www.eqm-lehmann.de/agb-impressum/datenschutz

Schnell *** Qualifiziert *** Zuverlässig *** Flexibel *** Ökologisch

Hinweise zum Datenschutz für Interessenten und Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und / oder sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben bzw. beworben haben. Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Wir möchten Ihnen nachfolgend Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

Verantwortlich für die Datenverarbeitung

EQM Lehmann GmbH & Co. KG
Friedensstraße 16
01917 Kamenz

Telefon: + 49 (0) 35 78 - 30 90 30 9
Telefax: + 49 (0) 35 78 - 30 96 05
E-Mail: info@eqm-lehmann.de
https://www.eqm-lehmann.de

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten im Impressum unserer Internetseite:

https://www.eqm-lehmann.de/agb-impressum

Art der Daten, Zwecke der Verarbeitung und Quellen

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. auch andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere: Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit), Qualifikationspapiere (z. B. Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise) sowie sonstige Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellen (Angaben aus dem Lebenslauf etc.).

Die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 4 Nr. 2 EU-DSGVO) erfolgt zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, unter Berücksichtigung des Art. 88 EU-DSGVO und § 26 BDSG. Der Zweck der Verarbeitung richtet sich insbesondere auf die Gewährleistung der ordnungsgemäßen Abwicklung des Bewerbungsverfahrens.

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie uns konkludent (stillschweigend bzw. durch schlüssiges Verhalten) Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten zu dem o.a. Zweck. Die erteilte Einwilligung kann jederzeit von Ihnen widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Wir verarbeiten lediglich personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen direkt erhalten.

Rechtliche Grundlage

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist vor allem § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Speicherung

Die Speicherung erfolgt mindestens für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Nichtberücksichtigung nach 6 Monaten gelöscht, es sei denn, ihre – zweckgebundene – weitere Speicherung ist notwendig zur Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten (beispielsweise nach dem Handelsgesetzbuch oder der Abgabenordnung) oder zur Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften gemäß §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuchs.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Empfänger personenbezogener Daten

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess eine Software. Der Software-Anbieter ist als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Ihre Datenschutzrechte als Betroffener

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Art. 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht gemäß Art. 77 DSGVO ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt und Datenverarbeitungen vor dem Widerruf nicht berührt.

Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogenen Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Sächsischer Datenschutzbeauftragter
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden
Telefon: +49 (0) 35 1 - 49 35 40 1
Telefax: +49 (0) 35 1 - 49 35 49 0
E-Mail: saechsdsb@slt.sachsen.de
https://www.datenschutz.sachsen.de

Sonstiges

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung und Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Wir verarbeiten Ihre Daten nicht mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten („Profiling“).